

株式会社プロケア 一般事業主行動計画

～「仕事と子育ての両立」および「女性の活躍推進」に向けて～

社員の働き方を見直し、男性社員の育児参加を促進し、また女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日～2021年3月31日までの3年間

2. 内容

**目標1：中途採用の30歳以上の女性について、正社員としての採用率を10%以上にする。
(有期職員からの雇用形態変更も含む)**

<対策>

- 2018年度 目標値達成に向けての検証、現場からのヒアリング
- 2019年度 賃金体系の見直し
- 2020年度 雇用形態変更制度の具体化

目標2：育児や配偶者の転勤等を理由にやむを得ず退職した社員に対する再雇用制度の導入

<対策>

- 2018年度 制度導入に向けての検証、方法の確立
- 2019年度 規則への導入、対象者の抽出
- 2020年度 カムバック・メールの実施

目標3：全職員の有給休暇取得率を現在の51%から、60%へ上昇させる。

<対策>

- 2018年度 有給休暇取得推進に向けて、現場からの聞き取り調査
- 2019年度 管理職・顧問社労士を含めた促進方法の検討
- 2020年度 促進に向けた広報活動の実施

目標4：計画期間内に配偶者が出産した男性社員の育児休業の取得率を7%以上にする。

<対策>

- 2018年度 男性社員の育児休業取得促進を促す社内広報活動
- 2019年度 配偶者が出産した男性社員への育児休業手引きの作成・配布
- 2020年度 育児休業希望者への説明会の実施

以上